|  |
| --- |
| أداة مدونة قواعد السلوك |

التعريف**:** تحدد أداة مدونة قواعد السلوك المعايير الأخلاقية التي يجب على المتطوع المجتمعي الالتزام بها في دوره.

الغرض من الأداة**:** تزويد منظمات حماية الطفل بقواعد ومعايير مهمة يجب أن تكون موجودة عند إشراك المتطوعين المجتمعيين نيابة عن المنظمة. وهذا مهم بشكل خاص بسبب ديناميكيات السلطة داخل المجتمع ومخاطر إساءة استخدام السلطة.

متى تستخدم هذه الأدا**ة: من المستحسن استخدام هذه الأداة** أثناء عملية إلحاق المتطوعين المجتمعيين بالفريق، وذلك بعد مراجعة وصف دورهم وتدريب المتطوعين على حماية الطفل والحماية من الاستغلال والاعتداء الجنسيين.

الإرشادات: إذا كانت منظمتك لديها بالفعل مدونة سلوك، فمن المقترح مراجعة هذه الأداة لمعرفة ما إذا كانت هناك أي عناصر مفقودةيجب دمجها لمعالجة خصوصية أدوار المتطوعين. بالنسبة للمنظمات التي ليس لديها مدونة سلوك، يمكن استخدام هذه الأداة أو تكييفها مع احتياجات الفريق. ويُقترح أن يتولى زميل من الموارد البشرية، أو المسؤول التنفيذي، مسؤولية تطبيق مدونة قواعد السلوك ومراقبتها.

ويجب ترجمة مدونة قواعد السلوك إلى لغة يمكن للمتطوعين المجتمعيين قراءتها. إذا كانوا لا يُجيدون القراءة، فيجب قراءة مدونة قواعد السلوك لهم وشرحها لضمان فهمهم لها. يجب إعطاء جميع المتطوعين المجتمعيين نسخة من مدونة قواعد السلوك وإبلاغهم بمكان طلب المعلومات أو الإبلاغ عن انتهاكات المدونة كجزء من عملية إلحاقهم بالفريق.

ويشير النص الأزرق إلى المعلومات على مستوى السياق التي يجب إدراجها أو تكييفها وفقًا للسياق.

مدونة قواعد السلوك لمتطوعي المجتمع[[1]](#footnote-1)

الغاية

تهدف مدونة قواعد السلوك هذه إلى ضمان معاملة الموظفين والمتطوعين المجتمعيين لبعضهم البعض وللأطفال والأسر والمجتمعات التي نعمل معها بكرامة واحترام. وتم تصميم مدونة قواعد السلوك هذه لتوفير إرشادات واضحة للمتطوعين للتصرف بطريقة تتفق مع دورهم والتزامهم بقيم (اسم المنظمة) ومعايير حماية الطفل.

أدواري ومسؤولياتي كمتطوع مجتمعي

1. سوف أحترم الآخرين: سوف:
   1. أحترم حقوق جميع الناس دون تمييز.
   2. أتصرف دائمًا بنزاهة وأمانة وسأتعامل مع الناس بكرامة واحترام.
   3. سأحافظ على للسمعة المهنية لـ (اسم المنظمة) وذلك من خلال اتباع سياسات ومعايير حماية الطفل.
   4. لن أشارك في أي شكل من أشكال التمييز أو المضايقة أو الإساءة (الجسدية أو الجنسية أو اللفظية) أو الترهيب أو الاستغلال، أو بأي طريقة أخرى تنتهك حقوق الآخرين.
2. سأعمل بنشاط لحماية حقوق الأطفال والشباب: سأقوم بما يلي:
   1. سألتزم بسياسة حماية الطفل في تعاملي مع الأطفال والشباب وأسرهم والمجتمعات المشاركة في البرامج والمشاريع والعمليات والفعاليات والأنشطة.

لن:

* 1. أدخل في أي شكل من أشكال النشاط الجنسي أو تطوير العلاقات الجسدية أو الجنسية مع أي شخص دون سن 18 عامًا بغض النظر عن سن الموافقة محليًا.
  2. أحجب المعلومات عن أي إدانات جنائية أو اتهامات أو إجراءات مدنية تتعلق بإساءة معاملة الأطفال، سواء قبل أو أثناء سريان عقدي.

1. سأحافظ على معايير عالية من السلوك الشخصي والمهني أثناء التطوع لـ (اسم المنظمة): سأقوم بما يلي:
   1. أضمن أن سلوكي لا يعرض حياد (اسم المنظمة) للخطر.
   2. أكون منفتحًا وصادقًا في التعامل مع (اسم المنظمة).
   3. أصرّح عن أي إدانات جنائية أو أي تهم جنائية ضدي
   4. أضمن الاستخدام السليم لموارد (اسم المنظمة) وسأحميهم من السرقة أو الاحتيال أو أي ضرر آخر.

لن:

* 1. أسعى لتحقيق أي مكاسب أو مزايا شخصية أو عائلية في تعاملي مع (اسم المنظمة) أو نيابة عنها.
  2. أقبل الرشاوى أو الهدايا[[2]](#footnote-2) الكبيرة أو الخدمات ذات القيمة المالية أو الخدمات الأخرى المقدمة نتيجة تطوعي
  3. أتصرف بطريقة تخلق مخاطرة لأمني أو لأمن الآخرين.
  4. أشرب الكحول أو استخدام أي مواد بطريقة تؤثر على قدرتي على القيام بعملي.
  5. أقوم بحيازة السلع أو المواد غير المشروعة أو الربح منها.
  6. أستخدم معدات الحاسوب أو الهواتف المحمولة أو كاميرات الفيديو والكاميرات الرقمية أو غيرها من المعدات لعرض أو تنزيل أو إنشاء أو توزيع مواد غير لائقة، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر المواد الإباحية أو التشهيرية أو المسيئة أو الجنسية أو العنصرية أو الاستغلالية.
  7. أُبادل الجنس بالمال أو العمل أو السلع أو الخدمات، بما في ذلك طلب خدمات جنسية أو غير ذلك من أشكال السلوك المهين أو المحط للكرامة أو المنطوي على الاستغلال.
  8. أُسرّب أي معلومات خاصة أو سرية تتعلق بالأطفال أو العائلات للآخرين ما لم يكن ذلك متطلبًا من عملي أو مطلوبًا مني قانونيًا القيام بذلك.

1. سأبلغ عن أي مخاوف أو حوادث تتعلق بمدونة قواعد السلوك هذه في حال كان لدي مخاوف أو شكوك تتعلق بانتهاكات هذه المدونة. أنا سوف:
   1. أقوم بالإبلاغ عن أي مسألة يبدو أنها تنتهك المعايير الواردة في مدونة قواعد السلوك أو السياسات المرتبطة بها التي أشهدها أو يتم إطلاعي عليها للإدارة المناسبة باستخدام الإجراءات ذات الصلة و/أو الخاصة بالبلد.
   2. أدعم أي تحقيق في الانتهاكات المشتبه بها أو المزعومة أو المعروفة لهذه المدونة أو (اسم المنظمة) السياسات المرتبطة بها، بما في ذلك كشاهد.

لن:

* 1. أحجب أي معلومات ذات صلة.
  2. أتخذ أي إجراء بنفسي لا يتماشى مع السياسات والإجراءات المحلية و/أو، دون توجيه من جهات التنسيق والمديرين المعنيين.

|  |  |
| --- | --- |
| الاسم والتوقيع  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | المكان والتاريخ  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

1. Adapted from Plan International’s Code of Conduct, February 2018 https://plan-international.org/sites/default/files/field/field\_document/pii\_code\_of\_conduct\_february\_2018.pdf [↑](#footnote-ref-1)
2. لا تشمل الهدايا الهامة هدايا التقدير الرمزيّة. ويجب عليك إخطار مديرك المباشر إذا عُرِض عليك أو تلقيت أي هدايا من أي نوع. [↑](#footnote-ref-2)